

Дополнительное соглашение № 3
к коллективному договору

по регулированию социально-трудовых отношений на 2021-2024 годы между работодателем муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Куликовский детский сад» Калачинского района Омской области и работниками в лице представителя председателя первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Куликовский детский сад» Калачинского района Омской области

Принято на общем собрании
трудоого коллектива МБДОУ
«Куликовский детский сад»
16 марта 2022 г.

Договаривающиеся стороны:

от работодателя:
Заведующий МБДОУ
«Куликовский детский сад»

_____ С.Н.Моисеева
«16» марта 2022 года

от работников:
Председатель профсоюзной
организации МБДОУ «Куликовский
детский сад»

_____ Т.Г.Кадникова
«16» марта 2022 года

Стороны: руководитель в лице заведующего детским садом Моисеевой Светланы Николаевны, далее работодатель, и работники в лице председателя профсоюзного комитета Кадниковой Татьяны Григорьевны, далее профсоюз, заключили настоящее дополнительное соглашение № 3 к коллективному договору по регулированию социально-трудовых отношений на 2021-2024 годы между работодателем муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Куликовский детский сад» Калачинского района Омской области и работниками в лице председателя первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Куликовский детский сад» Калачинского района Омской области, договорились о внесении изменений:

1. Внести следующие изменения в приложение №1 Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Куликовский детский сад» Калачинского района Омской области к коллективному договору,
 - 1.1. Пункт 2.1.4. раздела 2. «Порядок приема и перевода» изложить в новой редакции:

«Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.»
2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью действующего коллективного договора.
3. Данное дополнительное соглашение распространяется на отношения, возникшие с 22.11.2021 года.